**MODELO ELEVATOR**

**Curso de seguridad y percepción del riesgo**

***El aprendizaje ocurre cuando alguien quiere aprender...no cuando alguien  
quiere enseñar.             Roger Schank.***

Bureau Veritas se preocupa por asegurar y garantizar la seguridad y protección de sus colaboradores, por eso, esta estrategia fue creada para fomentar el interés de los empleados en reforzar sus conocimientos DE SEGURIDAD a través de una EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE, DISEÑADA EN dos FASES ESTRUCTURALES:

* FASE DE APROPIACIÓN DEL CONOCIMIENTO: En dónde EL OBJETIVO ES facilitar la Apropiación del Conocimiento de los colaboradores de acuerdo con su PERFIL vía una vista lógica a través de diferentes recursos TRANSMEDIATICOS segmentado en cuatro temas, con un acompañamiento para alcanzar el 100% del Objetivo Instruccional soportado:
  + Flash Questions que verificará el entendimiento de los temas propuestos, y a su vez es un condicional para continuar con los demás temas.
  + Sistema de Evaluación de memoria mecánica SOPORTADO EN un modelo de falla protegida que reforzará las áreas de dificultad del colaborador para asegurar en un 100 por ciento DE A APROPIACION DEL conocimiento.
* FASE DE APLICACIÓN DEL CONOCIMIENTO: este escenario está diseñado para darle sentido a tomar conciencia situacional frente al riesgo en “DOS MINUTOS POR MI SEGURIDAD”, en un recurso que tiene una fundamentación de CASOS REALES con sus evidencias, con escenarios interactivos simulados donde el empleado debe evitar el accidente y prepararse para una evaluación de memoria mecánica que también, tiene un modelo de falla protegida para garantizar la apropiación del conocimiento sin ningún margen de error.

Nuestro propósito es crear una experiencia ÚNICA, basada en un sistema de control en donde el colaborador tenga un sistema de User experience Center que monitorea las interacciones para parametrizar acciones inductoras de refuerzo por cada perfil.

Las personas y los equipos tendrán puntos en un sistema por certificarse a tiempo, por certificarse con el menor número de intentos Y POR SOBRETODO AL aportar experiencias prácticas frente a los casos con sus evidencias, entre otros.

Cada país tendrá un tablero de control para monitorear sus KPI´s de la estrategia que permita acciones de acompañamiento para el logro del propósito…. UNA CULTURA SEGURA EN BUREAU.

**EL OBJETIVO FINAL DE LA ESTRATEGIA ES IMPACTAR EN BUREAU EL KPI DE LA RETENCION DEL CONOCIMEINTO INFORMAL COMO ACTIVO INTANGIBLE DEL CAPITAL INTELECTUAL.**